

Succeshistorie fra Byggefirma Jan Drøhse

”Da vi gerne vil tage et socialt ansvar og hjælpe i lokalsamfundet, valgte vi at sige ja til at tilbyde en ledig, tidligere håndværker med fysiske begrænsninger, en praktik.

Dette for at hjælpe vedkommende til at finde frem til hvilke opgaver personen kunne udføre på arbejdsmarkedet fremover, med den begrænsning vedkommende havde.

Efter en periode, hvor kandidaten startede i praktik med få timer ugentligt, kunne timeantallet og opgaverne tilrettes samt øges langsomt og der blev afprøvet hvad og hvilke opgaver der fungerede bedst muligt for den ledige, på sigt.

Dette gik i samarbejde med den ledige, Jobcenter Tønder og virksomhedens ledelse meget smertefrit, til tider måtte vi faktisk holde lidt igen på den ledige og drosle ham lidt ned, for at undgå en ”overbelastning” i opstarten og de vedvarende opgaver ikke gik fra 0-100 på engang, men gejsten fra den ledige og Jobcenter Tønder var stor, for at få opgaven til at lykkes.

Undervejs i forløbet blev der afholdt et par møder med de implicerede parter og der blev så igen lavet de mulige tilpasninger for at ordningen kunne fortsættes i praktikperioden.

Der var stadig en del hensyn at tage, så Jobcenter Tønder drøftede en ordning kaldet ”personlig Assistance” samt hjælpemidler, der blev stillet i udsigt, at disse kunne tildeles den ledige ved ansættelse. Derfor er der nu fundet en løsning der gør at vi som virksomhed, kan tage vores sociale ansvar og samtidig blive kompenseret for den tid vi bruger på at hjælpe den ledige, da der stadig er begrænsninger at tage hensyn til.

Praktikperioden endte med at gå over i et løntilskud, i en periode da kandidaten kunne øges i timer og opgaver og efter en periode med løntilskud overgik kandidaten til at være ordinært ansat i dag i virksomhed, med de støtteordninger der tidligere blev drøftet fra Jobcenter Tønder.

Som ekstra ”sikkerhed” for virksomheden er der etableret en §56 aftale på medarbejderen, hvilket bevirker, at skulle de tidligere lidelser genopstå og være skyld i sygefravær, kompenseres virksomheden fra dag 1 i en evt. sygeperiode.

Løsningerne der kan tilbydes fra Jobcenter Tønder er mange og fra dag 1 forelå der en plan for hvordan tingene kunne løses på sigt.

Da planen undervejs viste sig ikke at være den helt korrekte løsning for både medarbejder og virksomhed, blev denne igen taget op til revurdering, og rettet ind så alle parter igen kunne se fornuft i samarbejdet.

Arbejdet med at indsluse en person med nogle fysiske lidelser i ens virksomhed, kræver planlægning og vilje fra både medarbejdere og ledelsen.

Det er vigtigt at få snakket omkring tingene med de implicerede parter før at beslutningen om en praktikant tages, da det ikke kun er ledelsen der skal kunne samarbejde og måske se fordelene i at få en praktikant. Til tider skal man stadig være omstillingsparat og løsningsorienteret begge parter, også selvom jobcenteret ikke er med på sidelinjen mere.