

Gennembrud for JobVækst Tønder

35 ledige er nu i gang med kurser, der kvalificerer dem til lokale jobs - og virksomhederne har brug for dem

8. juni 2016

Tønder Kommunes særlige indsats for at sikre kvalificeret arbejdskraft til det lokale erhvervsliv, projektet JobVækst Tønder, fortsætter fremgangen. Således er 35 ledige indenfor få uger startet i forskellige kursusforløb, hvor de gennem opkvalificering tilegner sig de kompetencer, som de lokale virksomheder efterspørger.

De ledige fordeler sig på i alt tre kursusforløb, hvoraf to foregår i Tønder. Hos EUC SYD på Campus Tønder gennemfører deltagerne et kursusforløb, der forbereder dem til et job i industrien. Samme sted gennemfører TOHA et kursusforløb, hvor deltagerne bliver forberedt til et job indenfor detailhandel, turisme og service. Slutteligt deltager ledige fra Tønder Kommune i et kursusforløb i Haderslev, der kvalificerer dem til arbejdet med støbning af betonelementer.

- *Kursusaktiviteterne er resultatet af det stærke partnerskab bag JobVækst Tønder, hvor virksomheder, a-kasser, erhvervsrådet, uddannelsesinstitutioner og jobcentret i fællesskab løfter opgaven med at kvalificere arbejdskraften, siger formanden for kommunens Arbejdsmarkedsudvalg, Susanne Linnet.*

Projektets virksomhedskonsulent Amit Mozumdar samler informationer om de lokale virksomheders behov for arbejdskraft og bruger partnerskabet bag JobVækst Tønder til at finde løsninger:

- *Hvis et kursusforløb ikke kan igangsættes lokalt, undersøger vi, om en af nabokommunerne har et tilbud, vi kan benytte. Vi opfordrer derfor også nabokommunerne til at benytte sig af tilbud på vores lokale institutioner, udtaler Amit Mozumdar.*

Efter kursusforløbene skal de ledige lære relevante virksomheder at kende gennem en praktikperiode, som kan munde ud i ordinær beskæftigelse.

Smed- og VVS-virksomheden ABTEK i Tønder er en af de lokale virksomheder, som bakker op om projektet:

- *Vi hilser initiativet velkomment og bakker op om indsatsen og stiller om muligt gerne praktikplads til rådighed, fortæller Henning Nielsen, direktør i ABTEK.*

En række praktikpladsaftaler er allerede på plads, men der er brug for endnu flere virksomheder indenfor de nævnte brancher, der vil se en ledig an. Interesserede virksomheder kan kontakte Amit Mozumdar på tlf. 20 32 39 77.

JobVækst er et toårigt projekt, der løber frem til sommeren 2017.